

GENEL

iş

İLKELEİİ



DOĞRU KARARLARI VERME
KONUSUNDA SİZE REHBERLİK EDER.

DEĞER VE DAVRANIŞLARIMIZ
GENEL İŞ İLKELEİİ'NİN TEMELİDİR.



teknopanel®

İÇİNDEKİLER

Genel Müdür Mesajı

- Genel İş İlkeleri / Sorumluluğumuz
- Genel İş İlkeleri'ne Uyması Gereken Kişiler
- Çalışan Sorumlulukları
- Yöneticilerin Ek Sorumlulukları
- Ne Zaman Sesinizi Duyurmalısınız?
- Misillemeye Sıfır Hoşgörü
- Teknopanel Etik ve Yasal Uyum Hatları

Vizyon & Misyon



Temel Değerler

- Tek Takım
- Saygı
- Cesaret
- Mükemmellik
- Emniyet

Sürdürülebilir İş İlkeleri

- Emniyetli, Sorumlu ve Güvenilir Şekilde Faaliyet Gösterme
- Çalışanlarımız
- İş Ortaklarımız
- Şirket Ortaklarımız, Hizmet Verdiğimiz Firmalar ve Toplum
- Varlıklar ve Finansal Bütünlüğümüz

Manifesto



teknopanel®

Genel Müdür Mesajı

Değerli T-Takımı Üyeleri;

Genel İş İlkeleri'miz, işte doğru olanı yapma konusundaki rehberimizdir. Okunması ve uygulanması hepimiz için zorunludur.

Teknopanel için, doğru olanı yaptığımızdan emin olmak her şeyden önemlidir.

Zor durumlara karşılaştığımız Teknopanel çalışanlarının doğru kararlar vermeye tamamen yetkin olduğuna ve sağduyunun bu konuda onlara rehber olacağına inanıyoruz. Doğrunun tanımından emin olmadığınız durumlarda kararı sorgulamaktan çekinmemelisiniz.

Her zaman ihtiyaç duyduğunuzda yöneticilerimiz veya diğer kurum içi kaynaklarımızın rehberliğine başvurabilirsiniz.

Değer ve davranışlarımız, Genel İş İlkeleri'nin temelidir. Bu kurallar, Teknopanel'in itibarını ve bir şirket olarak başarılı olmasına olanak sağlayan güveni kazanmayı ve sürdürmeyi temin etmek için; her birimizin nasıl hareket etmesi gerektiğini tanımlamaktadırlar.

Genel İş İlkeleri'ni okuyun ve her gün işinizde Genel İş İlkeleri beklentilerine cevap verecek şekilde, onun rehberliğinde hareket edin ve değerlerimizi yaşamayı sürdürün.

Lütfen Genel İş İlkeleri'nin ihlali gibi görünen herhangi bir şey görürseniz, sesinizi duyurma ve bildirim yapma cesaretini gösterin.

Endişeleriniz ciddiyle göz önüne alınacak ve Teknopanel, hiç kimseye misilleme yapılmasına izin vermeyecektir.

GENEL İŞ İLKELERİ

Güvenilen bir şirket olmak için, her zaman tutarlı ve yüksek standartlar ile çalışmalı ve yapıp söylediğimiz her şeyde Genel İş İlkeleri'ni izlemeliyiz.

GENEL İŞ İLKELERİ / SORUMLULUĞUMUZ

Genel İş İlkeleri, Teknopanel'in doğru olanı yapmaya kendini adadığına dair kamusal bir beyandır. Çalışanlara ve başkalarına; bilgili ve etik kararlar almada yardımcı olacak değerli bir kaynak işlevi görmektedir.

Genel İş İlkeleri, ilgili Teknopanel gerekliliklerine (politikalar, talimatlar, prosedürler) ve diğer yararlı araç ve kaynaklara yer vermektedir.

Davranış kuralları tüm olası durumları kapsayamayacağı için, sorunuz veya endişeniz olduğunda sağduyunuzu kullanmanız ve sesinizi duyurarak bildirim yapmanız konusunda Teknopanel size güvenmektedir.

Teknopanel Genel İş İlkeleri'ni ihlal eden alışkanlıkları izlemeyin.

GENEL İŞ İLKELERİ'NE UYMASI GEREKENLER

Genel İş İlkeleri, tüm Teknopanel çalışanları, görevlileri ve yönetim kurulu üyeleri için geçerlidir.

İşletilen ortak girişimler ve üçüncü taraflar da dâhil olmak üzere, iş ortaklarımız davranışları yoluyla itibarımız üzerinde doğrudan etkiye sahip olabilirler. Bu nedenle, etik değerlere, yasal mevzuatlara, şirket kültürüne ve emniyet kültürüne olan bağlılığımızı paylaşan iş ortaklarıyla çalışmak istemekteyiz.

Tüm yüklenicilerimiz, bayilerimiz ve onların çalışanlarından, Genel İş İlkeleri ile tutarlı bir şekilde hareket etmelerini beklemekte ve onları buna teşvik etmekteyiz.

Beklentilerimizin ya da sözleşmeye bağlı yükümlülüklerin karşılanmadığına inandığımız durumlarda, uygun tedbirleri alacağız.



NASIL YAPTIĞIMIZ DA
NE YAPTIĞIMIZ
— KADAR —
ÖNEMLİ

ÇALIŞAN SORUMLULUKLARI



- Genel İş İlkeleri'ndeki bilgileri okuyun ve bunlara aşına olun.
- Etik kurallara, geçerli yasa ve yönetmeliklere, Teknopanel gerekliliklerine, değerlerine, iş ve işçi sağlığı ile emniyet hedeflerimize uygun hareket edin.
- Yasalar, yönetmelikler, Genel İş İlkeleri veya Teknopanel gerekliliklerine aykırı durumlar görürseniz ve diğer olası ihlallerinden haberdar olursanız, soru veya endişelerinizi dile getirin.
- Bir soruşturma veya incelemeye dahil olursanız, yanıt verirken tam bir iş birliği içerisinde davranın.

YÖNETİCİLERİN EK SORUMLULUKLARI



İyi bir örnek olun ve aşağıda belirtilenleri yaparak ekip üyelerinizi destekleyin;

- ✓ Saygılı ve dahil edici bir ortam yaratın,
- ✓ Soru ve endişelerini dile getirmeleri için çalışanları teşvik edin,
- ✓ Endişeler dile getirildiğinde bunları dinleyin ve yanıtlayın,
- ✓ Endişelerini dile getirdiği veya bir soruşturmada iş birliğinde bulunduğu için hiç kimsenin misillemeye maruz kalmamasını sağlamak adına üzerinize düşeni yapın,
- ✓ Ekip arkadaşlarınızın Genel İş İlkeleri'ni, Teknopanel gerekliliklerini ve geçerli yasaların ilke ve beklentilerini anlamasına yardımcı olun,
- ✓ Gerekliliklerimizi ve insanları; işteki davranışlarından mesul tutarken tutarlı olun.

NE ZAMAN SESİNİZİ DUYURMALISINIZ?



Güvensiz, etik dışı veya potansiyel olarak zararlı bir Şey görmemiz durumunda, hepimiz sesimizi duyurma sorumluluğuna sahibiz. Bir sorunuz varsa, yardıma ihtiyacınız varsa ya da bir endiŐenizi dile getirmek istiyorsanız Teknopanel Etik Hat üzerinden baŐvurunuz.

MİSİLLEMESYE SIFIR HOŞGÖRÜ

- Teknopanel, misillemeye hoşgörü göstermez. Misilleme eylemlerini görevi kötüye kullanma olarak görmekteyiz. Misilleme; tehdit, sindirme, hariç bırakma, küçük düşürme ve kötü amaçla veya kötü niyetle sorunları dile getirme gibi birçok biçimde karşımıza çıkabilir.
- Kendinizin ve tanıdığınız birinin bir misilleme ile karşılaştığını düşünüyorsanız Teknopanel Etik Hat üzerinden Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi ile irtibata geçin.



TEKNOPANEL ETİK VE YASAL UYUM HATLARI

- ▲ Açıkça konuşma/sesini duyurma seçeneklerinizden biri de Teknopanel Etik Hat'tır. Bir yardım hattı olan Teknopanel Etik Hat, sorularınıza yanıt bulmanın ve endişelerinizi dile getirmenin gizli bir yoludur.
- ▲ Teknopanel etik ilkeleri, **Teknopanel Genel İş İlkeleri** kitapçığında tanımlanmaktadır.
- ▲ Etik ilke ve değerlere önem veren firmamız, bağımsız Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi ile anlaşma sağlamıştır.
- ▲ Çalışan ve diğer kesimlerden gelen bildirimler Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi tarafından takip edilmekte ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Etik ve Yasal Uyum Komitesi'ne güvenli bir şekilde iletilmektedir.
- ▲ Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi, gelen ihbar konularını içerik doğrultusunda tasnif eder ve bildirimlerin yönetimini şirket sorumluları ile birlikte iyi bir iletişim içerisinde gerçekleştirir.

Bildirimlerinizi Teknopanel bağımsız etik e-posta adresine ve/veya sabit telefon hattına iletebilirsiniz.

TEKNOPANEL ETİK VE YASAL UYUM HATLARI

- /// Teknopanel bağımsız e-posta adresi **etikteknopanel@gmail.com**'dur. E-postalarınızı anonim (göndericisi belli olmayan bir adres) olarak da gönderebilirsiniz.
- /// Teknopanel analog/sabit etik telefon hat numarası **0324 357 80 80**'dir. Bu hat Teknopanel adresleri dışındaki bağımsız Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi'nin adresine tanımlıdır. Etik telefon hattı arandığında sesli telesekreter sistemi devreye girmektedir. Bildirimler 7/24 sesli mesaj olarak, kimlik ve iletişim bilgileri bırakılarak veya kimlik belirtilmeden yapılabilir.
- /// Genel İş İlkeleri, istihdam şart ve koşullarınızı değiştirmemektedir. Bu ilkeler, herkesten nelerin beklendiği konusunda ayrıntı vermekte ve herkesi sorumlu ve saygılı olma konusunda desteklemektedir.
- /// Genel İş İlkeleri'nin hiçbir bölümünden feragat edilemez. Feragatler, yalnızca olağanüstü durumlarda verilecektir. Tüm feragat istekleri Teknopanel Etik Hat üzerinden Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi'ne iletilmelidir.
- /// Genel İş İlkeleri'ne uyulmaması, iş akdinin feshine kadar varabilen disiplin işlemleriyle sonuçlanabilir.



TEKNOPANEL ETİK HAT İLE ETİK DEĞERLER KORUMA ALTINDA

Teknopanel Etik Hat;
çalışanların, tedarikçilerin, taşeronların, bayilerin,
acentelerin ve müşterilerin şirkete ilişkin her türlü etik dışı
davranışları ve uygunsuzlukları bildirecekleri bağımsız bir sistemdir.

Teknopanel Etik Hat **0324 357 80 80** etikteknopanel@gmail.com

HER TÜRLÜ
BİLDİRİMİNİZ,
YASALAR
ÇERÇEVESİNDE
GİZLİ
TUTULACAKTIR.



VİZYON
MİSYON

VİZYON

BÖLGESEL DÜZEYDE
MARKA DEĞERİ VE BİLİNİRLİĞİ EN YÜKSEK
TÜRK YALITIM MALZEME ÜRETİCİSİ
OLMAK.

MİSYON

KALİTELİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR
TEKNOLOJİK YALITIM ÜRÜNLERİYLE
MÜŞTERİYE VE TOPLUMA EN ÜST DÜZEYDE
DEĞER KATMAK.



TEMEL DEĞERLER

TEK TAKIM **SAYGI** CESARET
MÜKEMMELLİK EMNİYET

TEK TAKIM



Birey olarak gücümüz ne olursa olsun birlikte daha fazlasını kazanacağız net.

Bunun için; ekibimizi kişisel başarılarımızın önünde tutmalı, kendimizi ekibimizin başarılarını artırmaya adanmalı, sorumluluklarımızı yerine getirirken birbirimize güvenmeli ve destek olmalıyız.

SAYGI



Bizler kendimizi Teknopanel'in etik standartlarına tabi tutarız ve herkesin güvenini kazanacak şekilde davranırız. Saygı değerimiz yasalara, düzenlemelere, Őirketimiz prosedür ve talimatlarına uymakla baŐlar. **Teknopanel'de bizler birbirimize ve iş yaptığımız herkese saygı duyarız. ÇeŐitlilięe ve çalışanlarımızın düşüncelerine değer veririz. Her türlü karar ve davranışımızın çevremizdekilerin üzerindeki sonuçlarını düşünürüz.**

CESARET



Zor bir iş yapıyoruz. Üretim yaparken her zaman en iyi sonuçlara ulaşmak kolay değil. Sonuçların iyi olabilmesi için; düşüncelerimizi net bir şekilde söyleyebilmek, şeffaf olabilmek, zorluklarla yüzleşebilmek ve değerlerimize göre inandığımız şeyleri desteklemek gerekir.

Bunun için yardım istemekten korkmamak, kendimize karşı dürüst olmak ve başkalarından geri bildirim almaya açık olmak gerekir.

MÜKEMMELLİK



İşimizi yaparken faaliyetlerimizin sistematik ve disiplinli bir Şekilde yönetilmesi ile mükemmelliğe ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Teknopanel için belirlediğimiz kural ve standartlara uyarız ve destekleriz. **Kaliteli sonuçlar elde etmeye kararlı, bilgiye ve gelişime açığız. Bir Şey yanlış ise onu düzeltiriz.**

EMNİYET



Teknopanel'de yapılan işler çalışanlarımızın emniyetine dayanır. Teknopanel çalışanları olarak bizler işimizi en güvenli şekilde yapmayı taahhüt eder ve buna göre çalışırız. **Emniyet değeri, ünvan olarak liderlik sorumluluklarımız olsa da olmasa da hangi üniteye çalışıyor olduğumuza bakılmaksızın herkes için geçerlidir. Emniyet iyi bir işletme prensibidir.**

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ İLKELERİ

01



**EMNİYETLİ, SORUMLU VE
GÜVENİLİR ŞEKİLDE
FAALİYET GÖSTERME**



01 EMNİYETLİ, SORUMLU VE GÜVENİLİR ŞEKİLDE FAALİYET GÖSTERME - İLKELERİMİZ



- Emniyetli çalışmak, çevremizi korumak ve faaliyet gösterdiğimiz topluma saygı duymak taahhüdümüzdür.
- Çevreye zarar vermekten ve toplumda bununla ilgili etkiler bırakmaktan kaçınmak taahhüdümüzdür.
- Sağlık, emniyet, evre, güvenlik ve kalite hedeflerimiz:**
İŞ kazalarından, insanlara ve çevreye zarar vermekten uzak durmaktır.

01 EMNİYETLİ, SORUMLU VE GÜVENİLİR ŞEKİLDE FAALİYET GÖSTERME - BEKLENTİLERİMİZ

Her zaman emniyetli ve güvenli bir biçimde faaliyet gösterin.

Hiçbir Şey, bizim için iş gücümüzün ve faaliyet gösterdiğimiz toplumun sağlık, emniyet ve güvenliğinden ve ortak çevremiz konusunda sorumlu davranmak ile kaliteden daha önemli değildir. İhtiyatlı ve disiplinli olmalı, her zaman birbirimizi kollamalıyız. Tehdit, sindirme ve Őiddet hoş görülmecektir. Her birimiz, etik ve emniyetli çalışma konusunda birer örneğiz.



01 EMNİYETLİ, SORUMLU VE GÜVENİLİR ŞEKİLDE FAALİYET GÖSTERME - BEKLENTİLERİMİZ



- Gerçekleştirmek için kalifiye olmadığınız işi üstlenmeyin.
- Emniyetli olmadığını düşünüyorsanız, ister kendinizin ister başkasının olsun, o işi durdurun.
- Çevreyi koruma konusunda üzerinize düşeni yapın ve bunu kişisel bir öncelik hâline getirin.
- Uyku eksikliği, alkol, herhangi bir reçeteli veya reçetesiz ilaç gibi nedenlerle performansınızın bozulmadığından emin olun.
- Güvensiz veya sağlıksız bir çalışma ortamı gözlerseniz sesinizi duyurun, sesini duyuran başka kişileri dinleyin.

01 EMNİYETLİ, SORUMLU VE GÜVENİLİR ŞEKİLDE FAALİYET GÖSTERME - BEKLENTİLERİMİZ



- Birlikte çalıştığımız yükleniciler ve başkalarının geçerli emniyet gerekliliklerine uymasını bekleyin ve onları buna teşvik edin.
- Her türlü kaza, yaralanma, hastalık veya güvensiz koşulu ivedi bir şekilde bildirin. Hiçbir zaman bir risk veya endişeyi başka bir kişinin bildirdiğini veya bildireceğini varsaymayın.
- Çalıştığınız yer için geçerli olan acil durum prosedürlerini bilin.

02



ÇALIŞANLARIMIZ



02

ÇALIŞANLARIMIZ
İlkelerimiz

- Çalışanlarımız, Teknopanel'in başarısının anahtarıdır.
- Birbirimize saygı duyduğumuzda ve değer verdiğimizde, hem bireysel hem de şirket olarak başarılı oluruz.
- Saygı ve adilliđi temel alan bir kurumsal kűltűrűn sürdürűlmesinde hepimizin bir rolű vardır.

02

ÇALIŞANLARIMIZ
Beklentilerimiz

Çeşitlilik ve dâhil etme; ekip çalışması ve başarıyı inşa eder.

Herkesin Teknopanel'e getirdiği kendine özgü katkıya değer vermekteyiz. Farklı geçmişlerden gelen, farklı yetenek ve fikirlere sahip çalışanlar ile herkesin katkıda bulunabileceği ve yeteneklerinden tam olarak yararlanılabileceği bir ortamda; birlikte çalışarak daha fazlasını başarmaktayız.

- Herkese saygılı davranın.
- Soru ve endişeleri dile getirme konusunda teşvik edin ve sesini duyuranları dinleyin.
- Kültürel farklılıklara saygılı olun.



**EŞİT FIRSAT,
BİR ADALET, SAYGI VE
ONUR MESELESİDİR.**

02

ÇALIŞANLARIMIZ
Beklentilerimiz

Herkese adil, saygılı ve onurlu bir şekilde davranmaktayız. Bizimle çalışanlardan, adalet ve eşit fırsat anlayışımızla tutarlı bir şekilde hareket etmelerini bekleriz.

- İşle ilgili kararlarınızı ırk, ten rengi, ulusal köken, din, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, cinsel kimlik, medeni durum, engellilik durumu veya geçerli yasaların koruduğu başka herhangi bir özelliğe göre değil, meziyetlere göre verin.
- Saldırgan mesajlar, itibar zedeleyici ifadeler veya uygunsuz şakalar/fıkralar asla kabul edilemez.

02

ÇALIŞANLARIMIZ
Beklentilerimiz

**Taciz ve sindirmeden
uzak bir iş ortamı sağlayın.**

İstismar veya tacizin hiçbir biçimini hoş görmemekteyiz. Buna, saldırgan, itibar zedeleyici veya ayrımcılık gözeten nitelikte olduğu anlaşılır bir biçimde görülebilecek eylemler ve cinsel tacizin her türlü biçimi de dâhildir.

Tacizin Genel İŞ İlkeleri'ni veya yasaları ihlal etmiş olması için, iş yerinde meydana gelmesi ya da bir Teknopanel çalışanını konu almasının gerekli olmadığını unutmayın.

- Tacizin her türüsünden uzak bir iş ortamı yaratmaya yardımcı olun.
- Cinsel nitelikteki uygunsuz yorumlar ya da diğer cinsel açıdan saldırgan davranışlar hoş görülmeyecektir.

02

ÇALIŞANLARIMIZ
Beklentilerimiz

Kişisel Bilgilerin Korunması

Teknopanel, çalışanlarının gizliliğine saygı duymaktadır ve çalışanların iş dışında ne yaptığıyla, ancak durumun Teknopanel'in itibarını ya da meşru iş çıkarlarını etkilemesi durumunda ilgilenecektir.

Kişisel bilgileri, yalnızca etkili bir şekilde faaliyet göstermemiz ya da yasalara uymamız için gerektiğinde kullanmaktayız.

- Kişisel bilgileri gizli olarak etiketleyin ve bu şekilde işleme alın.
- Emin olmadığınız durumlarda, kişisel verileri koruma sorumlusuna danışın.

03



İŞ ORTAKLARIMIZ

03

İŞ ORTAKLARIMIZ İlkelerimiz

İŐ ortaklarımızla dűrűst, saygılı ve sorumlu bir Őekilde alıŐmaktayız.

BaŐkalarının gűvenebileceĐi bir Őirketiz.

Teknopanel, rekabet avantajlarını etik dıŐı veya yasa dıŐı iŐ uygulamalarıyla deĐil, gűlű performansıyla kazanmaktadır.



03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



Tedarikçiler ve iş ortaklarıyla güçlü ilişkiler kurun ve sürdürün.

Tedarikçiler ve iş ortakları, iş yapabilmemiz ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılayabilmemiz açısından olmazsa olmazdır. Bu nedenle dikkatli bir şekilde seçim yapıyor ve objektif bir seçim süreci uyguluyoruz.

Emniyet, etik ve yasal uyuma olan bağlılığımızı paylaşanlarla çalışmak istiyoruz.

03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



- /// Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımıza ilgili beklentilerimizi açık bir şekilde iletin ve geçerli durumlarda sözleşmeye bağlı yükümlülükler konusunda onlarla mutabakata varın. Bu beklenti veya yükümlülükleri karşılamıyorlarsa, uygun tedbirleri alın.
- /// Bir tedarikçi veya iş ortağının geçerli yasalara veya sözleşmeye bağlı yükümlülüklerine uymadığına dair her türlü belirtiyi rapor edin.
- /// İşiniz açısından geçerli olan, Teknopanel tedarikçileri ve iş ortakları ile ilgili gereklilikleri bildirdiğinizden ve izlediğinizden emin olun. Buna kamu ihalesi gereklilikleri ve ortak teşebbüs gereklilikleri de dâhildir.

03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



Uygun Şekilde Hediye Alıp Verme ve Ağırılama

Herhangi bir iş, hizmet veya gizli bilgi karşılığında ya da kastın bir kararı etkilemek olması durumunda, hediye veya ağırılama kabul etmemekte veya sağlamamaktayız.

- Teknopanel'in hediye ve ağırılama politikası ile söz konusu diğer kurum dışı hediye ve ağırılama politikaları arasında bir çelişki varsa, en katı olanı uygulayın.
- Bazı hediye ve ağırılamalar, yasa dışı olabilecekleri ya da itibarımıza zarar verebilecekleri için asla kabul edilemez. (Örneğin rüşvet olarak algılanabilecek ya da ahlaksız veya uygunsuz değerlendirilebilecek hediye ve ağırılamalar)
- Kamu yetkililerinin seyahat masraflarını ödemedenden ya da seyahatleriyle bağlantılı olarak bir yevmiye ödemeyi kabul etmeden önce yöneticinizden onay alın.

03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



Proaktif olun ve çıkar çatışmalarını yönetin.

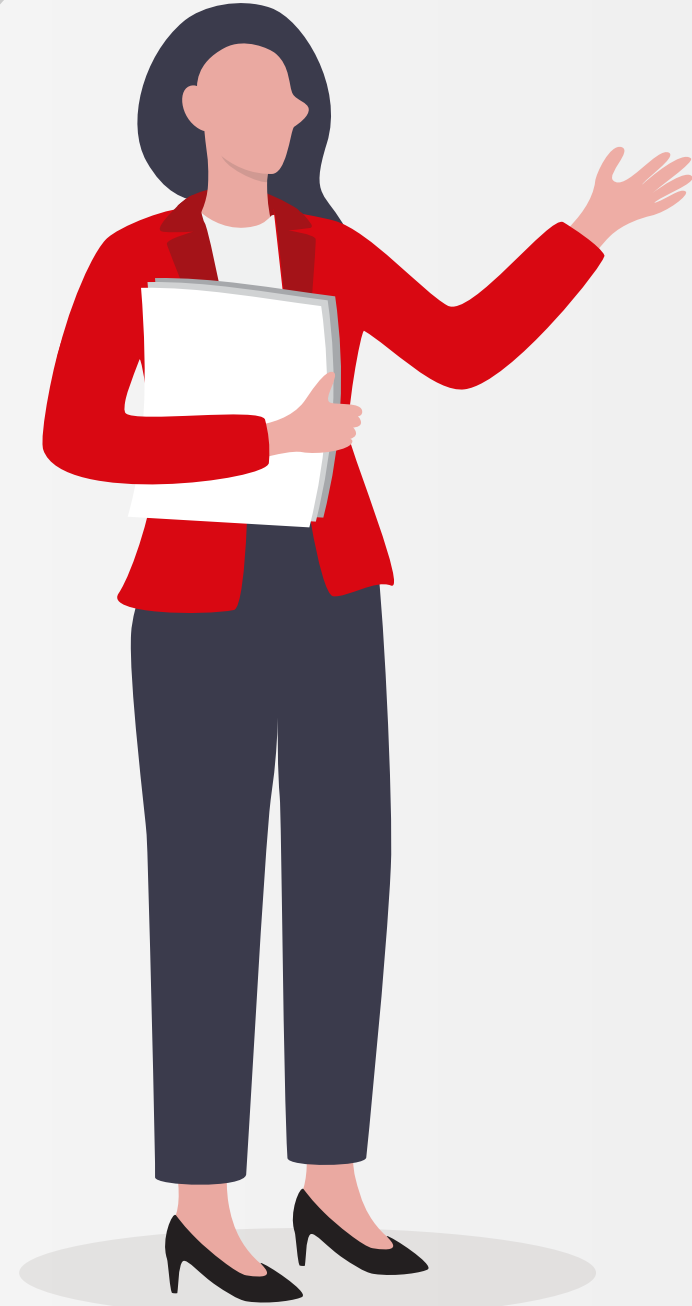
Çıkarlarınız ve faaliyetlerinizin Teknopanel adına objektif kararlar alabilme yeteneğinizi etkilediği durumlarda bir çıkar çatışması meydana gelebilir.

Çıkar çatışmalarının meydana gelebileceği çeşitli konuların farkında olun. Örneğin:

- Rakipler, müşteriler veya tedarikçilerle şirket dışı işler ve bağlantılar.
- Başta kamu yetkilisi olanlar olmak üzere, akrabalarla birlikte çalışma.
- Maaş, performans derecelendirmesi veya terfi gibi kararları etkileyebilecek başka bir çalışanla yakın bir ilişkiye sahip olma.
- Muhakemenizi etkileyebilecek veya etkiler görünebilecek olan, yakın akrabalarınızinkileri de içeren yatırımlar.

03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



Bir çıkar çatışma içeren ve hatta bir çıkar çatışma izlenimi yaratabilecek durumları bile bölüm mdrnze ve/veya Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi'ne iletin. Aıklandıktan sonra, durumu daha iyi bir biçimde ele alma olanağımız bulunmaktadır.

03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



Rekabet karşıtı davranışlardan kaçınin.

Rekabet ve antitröst yasaları karmaşık ve çoğu zaman duruma özgüdür. Bu nedenle, sorunuz olursa Teknopanel Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi'ne başvurun.

Şu faaliyetlere asla karışmayın: Fiyatları sabitlemek, ihaleye fesat karıştırmak, müşteri tahsis etmek ve/veya tedariki kısıtlamak için rakiplerle anlaşma veya mutabakatın her türlü biçimi.

03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



Kara Para Aklamayı Önleme

Kara para aklama, yasa dışı fonları gizleme ya da meşruymuş gibi gösterme sürecidir. Ayrıca suç veya terörizmi desteklemek için meşru fonların kullanımını da kapsamaktadır.

- Asla kara para aklamaya karışmayın.
- Karşı taraf durum tespiti (CDD-Counterparty Due Diligence) ve Teknopanel satın alma prosedürlerimizi izleyerek kiminle iş yaptığınızı bilin.
- Endişe verici hususlar gördüğünüzde, bunları dile getirin.

03

İŞ ORTAKLARIMIZ Beklentilerimiz



/// Uluslararası ticaret yasalarına saygı duyun. ///

Ekonomik yaptırımlar, ithalat ve ihracat yasaları da dâhil olmak üzere, şirket ortaklarımızın tabi olduğu tüm yasal mevzuat ve uygulamalara bağlıyız.

- /// Mali yaptırımlar gibi ticaret yaptırımları karmaşıktır. Yaptırım altındaki bir ülke, işletme veya kişi ile iş anlaşması gibi işlemler gerçekleştirirseniz, geçerli ticaret yasalarına uyumu sağlamalısınız.
- /// Ekipmanlar, yazılımlar ve teknolojiler dahil olmak üzere ithalat ve ihracatı planlanan ürünler önceden sınıflandırılmalı ve tüm gerekli etiketleme, belgeleme, lisans ve onaylar tamamlanmalıdır.

Herhangi bir sorunuz varsa,
Etik ve Yasal Uyum Yetkilisi'ne iletiniz.

04

**ŞİRKET ORTAKLARIMIZ,
HİZMET VERDİĞİMİZ
FİRMALAR VE TOPLUM**



04

ŞİRKET ORTAKLARIMIZ,
HİZMET VERĐİĐİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM
İlkelerimiz

Sürdürülebilir gelişmeye katkıda bulunmak, istihdam yaratmak ve insanlara yatırım yapmak için çalışmaktayız.



04

ŞİRKET ORTAKLARIMIZ, HİZMET VERDİĞİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM Beklentilerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz ve yaşadığımız toplumda güvenilen bir şirket olmak istiyoruz. Açık ve etik bir duruş sergilemek istemekteyiz.

- Toplum yararına çalışın ve herkesin kişiliğine ve hakkına saygı gösterin.
- Toplum kuruluşları veya sivil toplum örgütlerinin (STK) temsilcileriyle görüşmeden önce, bölüm müdürünüzü ya da ilgilileri bilgilendirin.



04

ŞİRKET ORTAKLARIMIZ,
HİZMET VERĐİĐİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM
Beklentilerimiz



İnsan Haklarına Bağlılık

İnsan haklarına ve insanların haysiyetine saygı duyan bir Őekilde iŐ yapma arayıŐındayız. Çocuk iŐçilik, insan kaçakçılığı, cinsiyet ayrımcılığı ve zorunlu iŐçilik gibi insan hakkı istismarlarının ortadan kaldırılması konusunda hepimize dűŐen bir rol vardır.

- Faaliyetlerimizdeki ve iŐ ortaklarımızın faaliyetlerindeki her tűrlű insan hakkı istismarını bildirin.

04

**ŞİRKET ORTAKLARIMIZ,
HİZMET VERDİĞİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM
Beklentilerimiz****/// Rüşvet ve yolsuzluğa karşı
sağlam bir duruş sergileyin. ///**

İşimizde rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir biçimini hoş görmemekteyiz.

Rüşvetle mücadele ve yolsuzluk yasa ve yönetmeliklerine uymakta, rüşvet ve yolsuzluğu ortadan kaldırma çalışmalarını desteklemekteyiz.

İş ortaklarımızın da bu bağlılığı paylaşmasını sağlamak için çalışmaktayız.

04

**ŞİRKET ORTAKLARIMIZ,
HİZMET VERDİĞİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM
Beklentilerimiz**

- /// Rüşvet, komisyon veya kolaylaştırma ödemesi gibi diğer uygunsuz ödeme türlerini teklif veya kabul etmeyin.
- /// Ödemelerin dürüst bir biçimde açıklanabilmesi ve şirket fonlarının yasa dışı amaçlar için kullanılmaması için doğru defter ve kayıt tutun.
- /// Karşı taraf durum tespiti (CDD) ve Teknopanel satın alma prosedürlerimizi izleyerek kiminle iş yaptığınızı bilin.

04

ŞİRKET ORTAKLARIMIZ,
HİZMET VERDİĞİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM
Beklentilerimiz

Halkla İlişkiler ve Teknopanel'in İtibarını Koruma

Halkla ilişkilerimizin açık, doğru, tutarlı ve sorumlu olması çok önemlidir.

- Sosyal gönderi ve yorumlarınızın anonim olmadığını ve Teknopanel'in itibarını olumsuz etkileyebileceğini unutmayın.
- Yalnızca yetkili kişiler, medya veya yatırım topluluğu üyeleriyle konuşabilir, ihtiyaç halinde kurumsal iletişim/medya iletişim yetkilileri ile iletişime geçebilirsiniz.
- Kurum dışı sunumlar, uzmanlığımızı başkalarıyla paylaşmanın kusursuz bir yoludur, ancak herhangi bir daveti kabul etmeden önce gerekli onayları aldığınızdan emin olun ve içerik konusunda yönetici onaylarını alın.

04

ŞİRKET ORTAKLARIMIZ, HİZMET VERDİĞİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM Beklentilerimiz



Siyasi Faaliyet Konusundaki Duruşumuz

Geçerli yasalar uyarınca, Teknopanel ilgili sorunlar konusunda bulunduğu noktayı bildirme hak ve sorumluluğunu kullanmaktadır. Bir birey olarak, kişisel siyasi bağışlar yapmak da dâhil olmak üzere, siyasi sürece şahsen katılma hakkına sahipsiniz. Ancak kişisel görüş ve eylemlerinizin Teknopanel'e ait olmadığını açıkça belirtmeniz gerekmektedir.

04

**ŞİRKET ORTAKLARIMIZ,
HİZMET VERDİĞİMİZ FİRMALAR VE TOPLUM
Beklentilerimiz**

- Herhangi bir siyasi aday veya partiyi desteklemek için şirket fonlarını veya kaynaklarını kullanmayın.
- Lobi faaliyetlerine katılmadan önce bölüm müdürünüzle konuşun, hukuk danışmanınızdan onay alın.
- Kişisel siyasi faaliyetler bazen Teknopanel'in itibarı ile bir çatışma yaratabilir. Siz veya yakın bir akrabanız bir kamu görevini kabul etmeyi ya da talip olmayı düşünüyorsanız ya da herhangi bir başka siyasi faaliyet Teknopanel'i ya da işinizi etkileyebilecek ise, bölüm müdürünüzle konuşun.

05



VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜN LÜĞÜMÜZ



05

VARLIKLAR VE
FİNANSAL
BÜTÜNLÜĞÜMÜZ
İlkelerimiz



Hissedar değerini koruma,
varlık ve kaynaklarımızla ilgilenme ile
faaliyetlerimiz ve performansımız
konusunda dürüst ve Şeffaf olma
sorumluluğumuz bulunmaktadır.

05

VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜMÜZ Beklentilerimiz



Doğru ve eksiksiz bilgi ile kayıt tutun.

Mali nitelikte olan ve olmayan bilgilerin kaydedilme sürecine hepimiz katkıda bulunmaktayız. Çıkarlarımızı korurken, işimiz ve performansımız konusunda iyisi ve kötüsüyle açık ve dürüst olmak zorundayız.

İş ortakları, kamu yetkilileri ve halk, doğru ve eksiksiz açıklamalarımıza ve iş kayıtlarımıza güvenmektedir. Bu bilgiler, Teknopanel içinde de iyi kararlar alabilmemiz açısından olmazsa olmaz niteliktedir.

05

VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜMÜZ Beklentilerimiz



- /// Tüm işlemlerin usule uygun bir şekilde ve gerekene göre onaylanmasını, kaydedilmesini ve bildirilmesini sağlayın.
- /// Elektronik biçimlerde olanlar da dâhil olmak üzere, belge oluştururken, tutarken, saklarken veya imha ederken geçerli yasaları ve Teknopanel gerekliliklerini izleyin.
- /// Devletin veya düzenleyici bir kurumun bir bilgi isteğine yanıt verirken gerekli onayları aldığınızdan emin olun.

05

VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜMÜZ Beklentilerimiz



Teknopanel'in varlıklarını koruyun.

Hepimiz Teknopanel'in varlıklarının korunmasından sorumluyuz. Şirket varlıkları arasında tesisler, gayrimenkul ve ekipmanlar, bilgisayarlar ve biliŐim sistemleri, bilgiler, kurumsal fırsatlar ve fonlar yer almaktadır.

05

VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜMÜZ Beklentilerimiz



- Şirket varlıklarının hasar görmemesi, kötüye kullanılmaması ya da kaybedilmemesini sağlamak için vicdanlı olun ve uygun şekilde hareket edin.
- Kullanıcı kimliğinizin ve parolalarınızın emniyette olduğundan emin olun.
- Bilgisayar ekipmanları, telefonlar, e-posta ve internet erişimi iş amacıyla verilmekte ve Teknopanel'in sanal saldırıları ve kötü amaçlı faaliyetlere karşı korunması için düzenli olarak izlenmektedir. Sınırlı kişisel kullanım genellikle kabul edilebilirdir. Sosyal medya kullanımı çalışma saatlerinde uygun değildir.

05

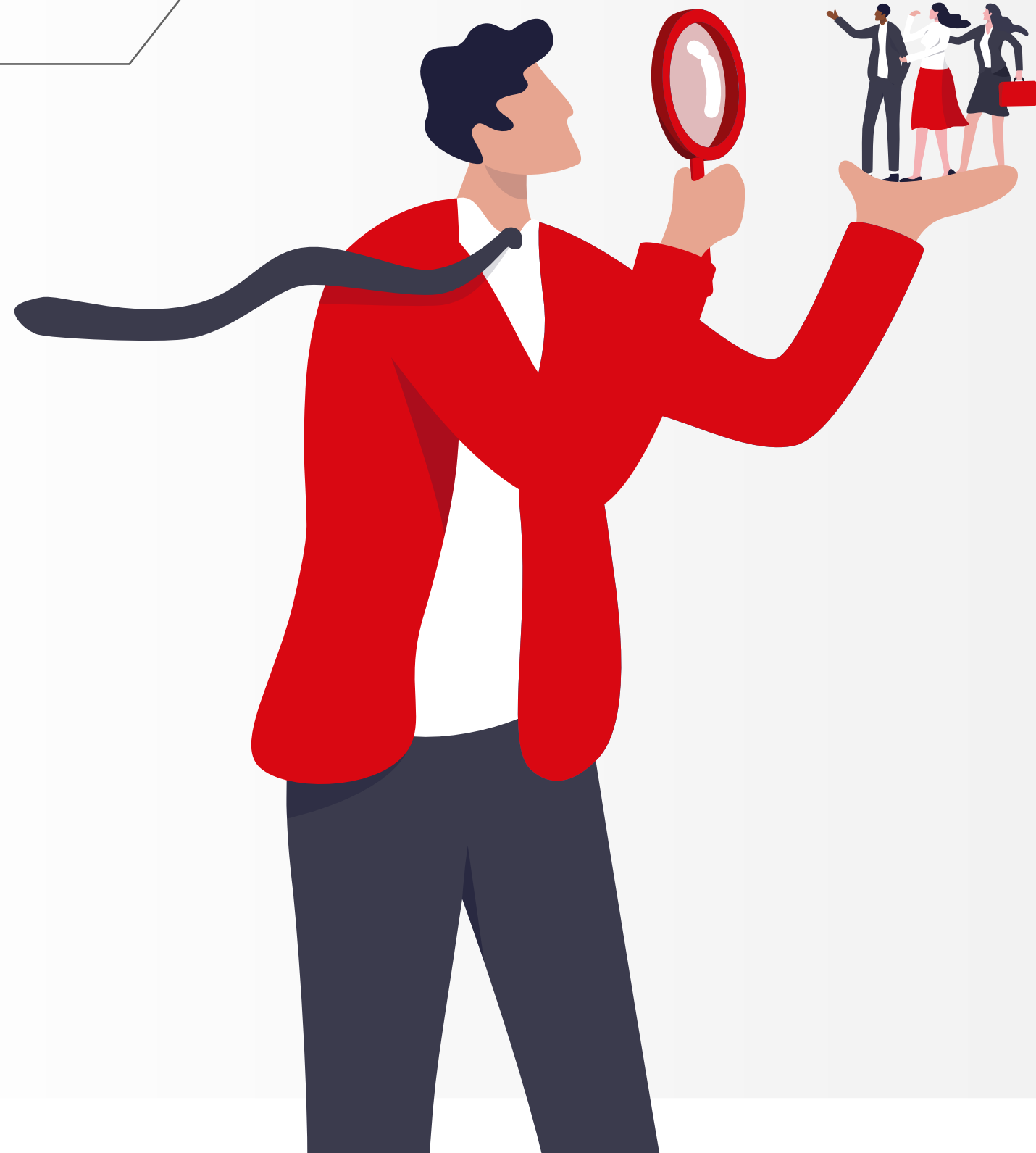
VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜMÜZ Beklentilerimiz



- Teknopanel bilgilerini koruyun. Gizli veya özel bilgiler üzerine çalışırken Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na göre davranın, özellikle gereken durumlarda bunların şifrelenmesi ve yalnızca yetkili kişilerle paylaşılması konusunda dikkatli olun. Teknopanel bilgilerini kamuya açık forumlarda ya da sosyal medyada paylaşmayın.
- Kimlik avı gibi dolandırıcılıklar ve sanal saldırılara karşı ihtiyatlı olun. Teknopanel bilgileri ve varlıklarının potansiyel ve asıl kaybı gibi her türlü durumu ivedi bir şekilde bildirin.
- Fikri mülkiyetimizi muhafaza edin ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı duyun.

05

VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜMÜZ Beklentilerimiz



İçeriden bilgi ticaretine karışmayın.

Teknopanel hakkında muhtemel bilgilerden haberdar olabilirsiniz (gizli ve özel olarak adlandırılan bilgi). Gizli ve özel olarak adlandırılan bilgiye sahip olduğunuzda Teknopanel ticari değerlerini alıp satmanız ya da bu bilgileri başkalarıyla paylaşmanız yasa dışıdır ve ciddi cezalar ile sonuçlanabilir.

05

VARLIKLAR VE FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜMÜZ Beklentilerimiz



- İçeriden bilgi sahibiyken örneğin aile fertleri ya da başkaları aracılığıyla alım satım yapmak ya da “ipuçları” vermek de yasaktır.
- Diğer işlem gören şirketler açısından da içeriden bilgi ticareti ile ilgili aynı ilkeleri izleyin.
- Bu kuralların, artık bir Teknopanel çalışanı olmasanız da geçerli olacağını unutmayın.

Emin olamadığınız durumlarda, Teknopanel Etik Hat aracılığı ile Teknopanel Etik ve Uyum Yetkilisi'ne danışın.

MANİFESTO

BİR SORUYLA BAŞLADIK BİZ BU HAYALE. DÖRT DUVAR NELERİ KORUR SİZCE?

İLK HEDEF BİNALARDI ELBETTE AMA İÇİNDEKİLERDİ ASIL DEĞERİ OLAN.
İŞİMİZE AŞKLA BAĞLANMAMIZI SAĞLAYAN ÜRETTİĞİMİZ PANELLERE, ÇATILARA, DUVARLARA CAN KATAN.
DÖRT DUVARLA ÇEVİRİLİ ALANLAR YAPSAK DA, DÖRT DUVARDAN ÖTEYE ÇIKAN VE SINIRLARI AŞAN FİKİRLERİN
PEŞİNDEN KOŞTUK HEP. ÇOK ZORLANDIK, ÇOK YORULDUK, ÇOK ÇALIŞTIK AMA HİÇ YILMADIK.
O ARANAN FİKİRLERİN ÇOĞUNU BİR ÇATI ALTINDA TOPLAMAYI BAŞARDIK.
KURDUĞUMUZ HAYALLERİ TEK TEK GERÇEKLEŞTİRDİK.

**BELKİ DE BUGÜN SANDVIÇ PANEL KONUSUNDA TÜRKİYE LİDERİ OLMAMIZIN,
EPS ÜRÜNLERİ ÜRETİMİNDE HER GEÇEN GÜN HIZLA BÜYÜMEMİZİN DE
BU TOPRAKLARDAN ÇIKAN BİR DÜNYA MARKASI OLMAK İÇİN GECE GÜNDÜZ ÇALIŞMAMIZIN DA SEBEBİ BU.**

ÇÜNKÜ BİZCE İŞİNİZİ İYİ YAPMAK, EN İYİLER ARASINDA YER ALABİLMEK VE HERKESLE REKABET EDEBİLMEK İŞİN OLMAZSA OLMAZI.
AMA İŞİNİZİ NEDEN YAPTIĞINIZI VE KİMLERE NASIL DOKUNDUĞUNUZU ANLARSANIZ İŞTE O ZAMAN LİDER OLURSUNUZ.

BİZ SADECE BİNALARI DEĞİL, İÇİNDE YAŞAYANLARI, ÇALIŞANLARI, SERVETLERİ, SERMAYELERİ, ALIN TERİNİ,
HAYALLERİ, DEĞERLERİ, HEYECANLARI, EMEKLERİ, FİKİRLERİ DE KORUYORUZ.

BUNU BİLEREK ÇALIŞTIĞIMIZ VE ÜRETTİĞİMİZ İÇİN
LİDERLİK BAYRAĞINI GURURLA TAŞIYORUZ.
TAŞIDIĞIMIZ BAYRAĞIN DA ULAŞTIĞI HER YERDE ÜLKEMİZİ EN İYİ ŞEKİLDE TEMSİL EDECEĞİNİN SÖZÜNÜ VERİYORUZ.

ÇÜNKÜ DÜNYA DUYSUN İSTİYORUZ
**SANDVIÇ PANEL VE EPS DEMEK
TEKNOPANEL DEMEK**



teknopanel®

TEKNOPANEL ETİK HAT İLE ETİK DEĞERLER KORUMA ALTINDA



Teknopanel Etik Hat;
çalışanların, tedarikçilerin, taşeronların, bayilerin,
acentelerin ve müşterilerin şirkete ilişkin her türlü etik dışı
davranışları ve uygunsuzlukları bildirecekleri bağımsız bir sistemdir.

Teknopanel Etik Hat **0324 357 80 80** etikteknopanel@gmail.com

Teknopanel atı ve Cephe Panelleri Üretim San. ve Tic. A.Ő.
İŞ Etiği Kuralları ve alıŐma İlkeleri El Kitabı'nı elden teslim aldım.

ADI SOYADI :

SİCİL NO :

BÖLÜMÜ :

GÖREVİ :

TARİH :

İMZA :



teknoperel®

0850 777 0850

teknoperel.com.tr